



CIRCULAR INFORMATIVA

21 de setembre de 2016

INDEMNITZACIÓ PER FINALITZACIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL.

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) declara il·legal que els treballadors interins no tinguin dret a indemnització en cas d'extinció del contracte.

Tots els mitjans de comunicació s'han fet ressò aquesta setmana del possible impacte de la sentència del TJUE que decideix sobre un cas plantejat com a qüestió prejudicial pel TSJ de la Comunitat de Madrid qüestionant l'encaix legal en la normativa europea del tracte diferenciat entre interins i la resta de contractes temporals i entre temporals i indefinits en matèria d'indemnització per fi del vincle laboral.

El cas concret tracta d'una treballadora interina que veu extingit el seu contracte per la reincorporació del treballador titular del lloc i es qüestiona el dret o no a percebre una indemnització per fi de contracte. L'alt tribunal europeu postula, en base a la Directiva europea 999/70/CE (acord marc) i analitzant l'Estatut dels Treballadors espanyol, que la definició de treball de durada determinada es circumscriu a aquells supòsits en què "el final del contracte de treball o de la relació laboral ve determinat per condicions objectives com una data concreta, la realització d'una obra o serveis determinats o la producció d'un fet o esdeveniment determinat", per això entén que pel mateix lloc de treball i mateixes funcions que un treballador indefinit, la indemnització per fi de contracte temporal seria equiparable, en la nostra legislació, als denominats acomiadaments objectius, que puguen al càlcul de 20 dies per anys treballat. La sentència reobre el debat de si la decisió judicial pot portar a la instauració del contracte únic.

És important ressenyar que el Tribunal comunitari puntualitza la necessitat d'analitzar de forma objectiva el cas concret, no podent ser aplicables aquestes conclusions. almenys de moment, a qualsevol altre tipus de contractació temporal ni amb caràcter general a tots els supòsits d'interinitat donat que s'haurà d'analitzar, tal com indicàvem, cada situació particular.

Atentament,

DEPARTAMENT LABORAL I DE SEGURITAT SOCIAL

Per a més informació poden contactar amb el departament laboral de BELLAVISTA telefònicament o mitjançant correu electrònic laboral@bellavistalegal.eu

BARCELONA
Avda.Diagonal,463bis 3º 4ª
08036- Barcelona
Tel: (34) 93 363 54 71
Fax: (34) 93 439 02 04
bcn@bellavistalegal.eu

GRANOLLERS
c/ Sant Jaume,16 1º
08401- Granollers
Tel: (34) 93 860 39 60
Fax: (34) 93 870 61 68
grn@bellavistalegal.eu

MADRID
c/ Capitán Haya, 1-15º
28020- Madrid
Tel: (34) 91 417 70 86