

CIRCULAR INFORMATIVA

Abril 2019

NOVETAT EN MATÈRIA DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL.

Benvolgut/da client/a,

El passat dia 3 d'abril va quedar convalidat el Reial Decret Llei 6/2019, de 7 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes a la feina.

Els canvis més destacats són

Permís per naixement

- **Ampliació del permís** pel progenitor diferent de la mare biològica (el fins ara anomenat permís **per Paternitat**)
- **Serà de 16 setmanes**, de les quals seran **obligatòries les 6 setmanes immediatament posteriors al part**, de forma ininterrompuda, que s'hauran de gaudir a jornada completa.
- La nova **regulació s'aplicarà de forma gradual** fins a la total equiparació en els períodes de suspensió del contracte d'ambdós progenitors el 2021:
 - Des de l'1-04-2019 amb un període de suspensió total de 8 setmanes de les quals les 2 primeres s'hauran de gaudir de manera ininterrompuda immediatament després del part. La mare biològica pot cedir a l'altre progenitor un màxim de 4 setmanes del seu descans no obligatori.
 - A partir de l'1-01-2020, comptarà amb un període total de 12 setmanes, i les 4 primeres de gaudi obligatori. La mare biològica pot cedir a l'altre progenitor un màxim de 2 setmanes del seu descans no obligatori.
 - A partir de l'1-01-2021, cada progenitor gaudirà d'igual període de suspensió del contracte de treball (16 setmanes), incloent les 6 setmanes primeres de gaudi obligatori.
- La suspensió del contracte de cada progenitor per tenir cura d'un menor, un cop transcorregudes les primeres 6 setmanes immediatament posteriors al part, podrà distribuir-se a la seva voluntat, en períodes setmanals per gaudir-ne de forma acumulada o interrompuda, i exercitar-se des del final de la suspensió obligatòria, posterior al part, fins que el fill o la filla facin 12 mesos. Tanmateix, la mare biològica podrà anticipar la suspensió un màxim de quatre setmanes abans de la data previsible del part.
- **Supressió del permís retribuït de 2 dies (o 4) per naixement d'un fill**, atès que la nova regulació del permís de paternitat obliga a gaudir-ne una part de manera ininterrompuda després del part.

BARCELONA

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª
08036 Barcelona
☎ (34) 93 363 54 71
✉ bcn@bellavistalegal.eu

GRANOLLERS

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º
08401 Granollers
☎ (34) 93 860 39 60
✉ grn@bellavistalegal.eu

MADRID

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º
28020 Madrid
☎ (34) 91 417 70 86
✉ mad@bellavistalegal.eu

Permís per tenir cura del lactant

Ambdós progenitors, adoptants, guardadors o acollidors tenen dret al permís **per tenir cura del lactant fins que faci 9 mesos**. Fins ara només podia ser exercit per un dels progenitors. La direcció de l'empresa podrà limitar el seu exercici simultani quan ambdós treballin a la mateixa empresa per raons justificades de funcionament.

El període de gaudi podrà estendre's fins que el lactant faci 12 mesos, quan ambdós exerceixin aquest dret amb la mateixa durada i règim, amb reducció proporcional del salari a partir del compliment dels 9 mesos. Aquest permís es complementa amb la nova prestació econòmica de corresponsabilitat per la cura del lactant que serà d'aplicació als naixements, adopcions, guarda amb finalitat d'adopció, o acolliments que es produeixin o constitueixin a partir del 8 de març.

Permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció i d'acolliment

La nova regulació de la suspensió del contracte en els supòsits d'adopció, de guarda amb finalitat d'adopció i d'acolliment, que va entrar en vigor el passat dia 1 d'abril de 2019, estableix una durada de 16 setmanes per cada adoptant, guardador o acollidor, essent les 6 primeres setmanes d'obligat gaudi i a jornada completa.

Les altres 10 setmanes es podran gaudir dins els 12 mesos següents a la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o bé la decisió administrativa de guarda amb finalitat d'adopció o d'acolliment.

Aquest dret és individual de la persona treballadora sense que pugui ser transferit. La persona treballadora haurà de comunicar a l'empresa, amb una antelació mínima de 15 dies, l'exercici d'aquest dret.

Quan els dos adoptants, guardadors o acollidors que exerceixin aquest dret treballin per a una mateixa empresa, aquesta podrà limitar el gaudi simultani de les deu setmanes voluntàries per raons fonamentades i objectives, que seran degudament motivades per escrit.

Tanmateix, la regulació de la durada de les setmanes voluntàries de gaudi s'aplicarà de manera gradual.

Atentament,

Departament Laboral i de Seguretat Social

Per a més informació:

laboral@bellavistalegal.eu

BARCELONA

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª
08036 Barcelona
☎ (34) 93 363 54 71
✉ bcn@bellavistalegal.eu

GRANOLLERS

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º
08401 Granollers
☎ (34) 93 860 39 60
✉ grn@bellavistalegal.eu

MADRID

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º
28020 Madrid
☎ (34) 91 417 70 86
✉ mad@bellavistalegal.eu