



## CIRCULAR INFORMATIVA

6 abril 2017

### ÚLTIMA HORA

### REGISTRE DIARI DE JORNADA

Apreciats senyors/es

El Ple de la Sala IV del Tribunal Suprem ha establert a una sentència, feta pública ahir dia 5 d'abril, en la qual diu que **les empreses no estan obligades a portar un registre de la jornada diària de tota la plantilla** per a comprovar el compliment de la jornada laboral i horaris pactats, i **només han de portar un registre d'hores extres realitzades**, d'acord a la interpretació que realitzen del fixat en l'article 35.5 de l'Estatut dels Treballadors.

El Suprem assenyala que al final de mes l'empresa li notificarà el nombre d'hores extres realitzades, o la seva no realització, la qual cosa li permetrà reclamar enfront de la comunicació i a l'hora de provar les hores extraordinàries.

Aquesta transcendent Sentència dóna al trast amb el pronunciament de l'Audiència Nacional i amb el criteri adoptat per la Inspecció de Treball d'obligar a les empreses de portar el registre de totes les hores treballades i obligació de lliurament al final de mes al treballador d'un resum amb les mateixes.

Recordem que la Inspecció de Treball va iniciar al gener de 2016 una important campanya d'inspeccions en aquesta matèria compel·lint a les empreses a portar el registre diari de jornades.

No obstant això, el Tribunal Suprem a la pròpia sentència admet que "convindria una reforma legislativa que aclarís l'obligació de portar un registre horari i facilités al treballador la prova de la realització d'hores extraordinàries". Però la veritat és que amb aquesta sentència entenem que la Inspecció de Treball es queda sense cobertura legal per a sancionar.

Com sempre quedem a la seva disposició per a resoldre-li qualsevol dubte o aclariment al respecte.

Atentament

---

DEPARTAMENT LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL

Per a més informació pot contactar amb el departament laboral de BELLAVISTA telefònicament o al correu electrònic a [laboral@bellavistalegal.eu](mailto:laboral@bellavistalegal.eu)