



CIRCULAR INFORMATIVA

Octubre 2017

RÈGIM ESPECIAL AUTÒNOMS

Benvolgut/da client/a:

El dijous 26 d'octubre de 2017, va entrar en vigor la Llei 6/2017, de 24 d'octubre de **Reformes Urgents del Treball Autònom**, aprovada amb la intenció de millorar alguns aspectes que regulen el treball autònom i recolzar el desenvolupament de l'activitat emprenedora. Algunes de les matèries aprovades entraran en vigor l'1 de gener de 2018.

A continuació, detallem les novetats i els canvis més rellevants en l'àmbit laboral i de Seguretat Social.

Reducció de càrregues al treball autònom.

1. **Nou règim de recàrrecs per a ingressos fora de termini.** Baixa a un 10% (abans era d'un 20%) si les quotes que es deuen s'abonen dins el primer mes natural següent al del venciment del termini pel seu ingrés. A partir del segon mes continua el recàrrec del 20%.
2. **Cotització en supòsits de pluriactivitat.** La Tresoreria General de la Seguretat Social retornarà d'ofici l'excés de cotització realitzat pels autònoms que estiguin cotitzant en règim de pluriactivitat. Fina ara l'autònom ho havia de sol·licitar.
3. **Canvi de bases durant l'any.** Es podrà canviar de base de cotització fins a 4 cops l'any. Actualment es permeten 2 canvis a l'any.
4. **Compatibilitat de la pensió de jubilació i la realització de treballs per compte propi.** Es possible compatibilitzar el cobrament de la pensió de jubilació al 100% amb el treball per compte propi si l'autònom té contractat almenys 1 treballador per compte d'altri. Segueix en vigor la compatibilitat del 50% de la jubilació i el treball per compte propi o d'altri.
5. **Cotització per dies.** La reforma preveu que l'afiliació i fins a tres altes dins cada any natural tindran efecte des del dia en què concorrin els requisits i condicions determinants de la inclusió al RETA o cessament de l'activitat respectivament.

Mesures de promoció i augment del treball autònom.

1. **Millora de l'actual "Tarifa plana" pels autònoms que emprenguin o reemprenguin una activitat pel seu propi compte.** Aquells que es donin d'alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta els 2 anys immediatament anteriors (actualment 5 anys), a comptar des de la data d'efecte d'alta, es podran beneficiar de:

- Pagament de la cotització de contingències comuns de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efecte de l'alta (actualment 6 mesos de durada), en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.
- Alternativament, aquells que optin per una base de cotització superior a la mínima, podran aplicar-se durant els 12 primers mesos una reducció del 80%, essent la quota a reduir la resultant d'aplicar a la base mínima de cotització el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.
- Amb posterioritat al període inicial de 12 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors i amb independència de la base de cotització escollida, podran aplicar-se, durant 12 mesos més, les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comuns:
 - Una reducció equivalent al 50 per cent de la quota durant els 6 mesos.
 - Una reducció equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següents a l'anterior reducció.
 - Una bonificació equivalent al 30 per cent de la quota durant els 3 mesos següent a l'anterior reducció.
 - En cas de discapacitats o víctimes de violència domèstica o terrorisme, un 50% durant 48 mesos.
- En el supòsit de menors de 30 anys, o menors de 35 anys en el cas de dones, podran aplicar-se, a més a més de les reduccions i bonificacions anteriors, una bonificació addicional equivalent al 30 per cent, sobre la quota per contingències comuns, en els 12 mesos següents a la finalització del període de bonificació, fins a completar un màxim de 36 mesos entre totes les bonificacions i reduccions.

Mesures en matèria de conciliació familiar.

1. **Bonificacions de quotes de Seguridad Social en situacions de descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda, acolliment o risc durant l'embaràs o la lactància natural:** es manté la bonificació del 100% de la quota d'autònoms (homes o dones) ampliant-ne l'edat del menor que pot donar lloc a aquest dret, passant dels actuals 7 anys als 12 anys.
2. **Nova bonificació de quotes a les treballadores autònomes que es reincorporen al treball dins dels dos anys següents al cessament de l'activitat per maternitat, adopció, guarda, acolliment i tutela:** tindran dret a una bonificació de la quota de contingències comuns (inclosa IT) que quedarà fixada en 50 euros/mes durant el període dels 12 mesos següents (quan optin per cotitzar per la base mínima) o d'un 80% sobre la quota per contingències comuns (sobre base mínima amb IT) en cas d'optar per una base superior a la mínima.
3. **Bonificació per a la contractació de familiars del treballador autònom:** s'incorpora una nova bonificació del 100% de la base de cotització per contingències comuns, durant 12 mesos, per la contractació indefinida de familiars (cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat fins a segon grau). Com de costum es vincula la bonificació al fet que l'autònom compleixi 2 requisits:
 - Mantingui el nombre d'empleats assolit amb la contractació en els 6 mesos posteriors a dita contractació.
 - No s'hagin extingit contractes per causes objectives o acomiadaments disciplinaris reconeguts o declarats judicialment improcedents en els 12 mesos anteriors a la contractació.
4. **Bonificació de familiars col·laboradors.** Es fa extensiva l'actual bonificació a qui convisqui amb l'autònom (sempre que aquesta persona no estigui casada amb una altra persona) de manera estable durant almenys 5 anys. La situació s'acreditarà mitjançant certificat d'empadronament o document públic de constitució de la parella.

Novetats en matèria de protecció social

1. **Prestacions de maternitat i paternitat.** Queda clarificat el sistema de càlcul del subsidi que serà equivalent al 100% de la base reguladora consistent en la suma de les bases de cotització dels 6 últims mesos dividida entre 180, o entre els dies que correspongui en cas de no haver estat d'alta durant tot aquest període.

- 2. Equiparació a efectes d'accident de treball a aquell que hagi esdevingut «in itinere» (anada o de tornada del lloc de treball).** Consideració com accident laboral aquell que hagi esdevingut a l'anada o a la tornada del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional. És important tenir en compte que a efectes de l'accident in itinere s'entendrà com lloc de la prestació l'establiment a on el treballador autònom exerceixi habitualment la seva activitat sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, nau o oficina declarat com afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.

Novetats en matèria fiscal

1. S'inclou pels autònoms en estimació directa a l'IRPF la possibilitat de deduir-se les despeses de subministraments de l'habitatge parcialment afecte a l'activitat econòmica com poden ser aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet, en el percentatge resultant d'aplicar el 30% de la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, llevat que es pugui provar un percentatge més alt o inferior.
2. També, poden deduir-se les despeses de manutenció incorreguts en el desenvolupament de la seva activitat econòmica, sempre que es produeixin en establiments de restauració i hoteleria i que s'abonin utilitzant qualsevol mitjà electrònic de pagament, amb els límits quantitius establerts reglamentàriament per a dietes i assignacions per despeses normals de manutenció dels treballadors (això és, amb caràcter general, 26,67 €, si la despesa es produeix a Espanya o 48,08 € si és a l'estranger, quantitats que es dupliquen, al seu torn, si es pernocta com a conseqüència del desplaçament).

DEPARTAMENT LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL

Per a més informació poden contactar amb el departament laboral de BELLAVISTA per telèfon o mitjançant el correu electrònic laboral@bellavistalegal.eu