

CIRCULAR INFORMATIVA

Març 2019

NOVETATS EN MATÈRIA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL

Benvolgut/da client/a,

El 12 de març es va publicar al BOE el Reial Decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball

A continuació, detallem les novetats i els canvis més rellevants en l'àmbit laboral i de Seguretat Social.

Registre de Jornada de Treball

L'empresa garantirà el registre diari de la jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, sense perjudici de la flexibilitat horària que pogués estar prevista.

Mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en el seu defecte, decisió de l'empresari -prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors a l'empresa- s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada.

L'empresa conservarà els registres durant quatre anys i romandran a disposició de les persones treballadores, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Aquesta obligació de registre entrarà en vigor el 12 de maig de 2019 i el seu incompliment constituirà infracció greu de l'empresa, que podria comportar una sanció d'entre 626 a 6.250 euros.

Convé precisar que segueix sent obligatori el registre d'hores extraordinàries (art. 35.5 ET) i el registre diari de la jornada dels treballadors a temps parcial (art. 12.4.c ET).

Per tant, aquelles empreses que no disposin d'un sistema de control d'entrada i sortida diari (fitxar) hauran d'implementar-lo abans del 12 de maig del 2019.

Mesures de Protecció Social.

Subsidi d'atur per a més gran de 52 anys.

Es modifica l'edat d'accés a aquest subsidi passant dels 55 als 52 anys, incrementant la durada màxima fins al compliment de l'edat ordinària de jubilació, eliminant la consideració de les rendes de la unitat familiar per accedir subsidi i incrementant la cotització del 100 al 125 per cent del límit mínim de cotització vigent.

BARCELONA

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª
08036 Barcelona
☎ (34) 93 363 54 71
✉ bcn@bellavistalegal.eu

GRANOLLERS

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º
08401 Granollers
☎ (34) 93 860 39 60
✉ grn@bellavistalegal.eu

MADRID

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º
28020 Madrid
☎ (34) 91 417 70 86
✉ mad@bellavistalegal.eu

Foment del l'ocupació indefinida

S'estableix una bonificació per a la contractació indefinida de persones aturades i inscrites a l'oficina d'ocupació, almenys 12 dels 18 mesos anteriors a la contractació. La quantia anual durant tres anys serà de 1.300 euros anuals. Si la contractació és de dones, la quantia puja als 1.500 euros anuals. L'empresa estarà obligada **a mantenir el contracte de treball en vigor durant tres anys i a mantenir el nivell d'ocupació durant els dos primers.**

Les empreses del sistema especial per a treballadors per Compte d'Altri Agraris, inclosos en el Règim General, que transformin, abans de l'1 de gener de 2020, contractes temporals en indefinits tindran dret a bonificacions en la cotització a la seguretat social sempre que es mantingui el treballador almenys 3 anys des de la data de transformació del contracte. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, s'hauran de reintegrar les quantitats bonificades.

Atentament,

Departament Laboral i de Seguretat Social

Per a més informació:

laboral@bellavistalegal.eu

BARCELONA

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª
08036 Barcelona
☎ (34) 93 363 54 71
✉ bcn@bellavistalegal.eu

GRANOLLERS

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º
08401 Granollers
☎ (34) 93 860 39 60
✉ grn@bellavistalegal.eu

MADRID

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º
28020 Madrid
☎ (34) 91 417 70 86
✉ mad@bellavistalegal.eu