

## CIRCULAR INFORMATIVA

Gener 2021

### NOVETATS EN MATERIAL LABORAL I SEGURETAT SOCIAL.

Benvolgut/da client/a,

El 31 de desembre es va publicar la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2021, que va entrar en vigor l'1 de gener de 2021, i que conté una sèrie de novetats legislatives en matèria laboral i de Seguretat Social entre les quals destaquem les següents:

#### **Bases i tipus de cotització a la Seguretat Social.**

Es manté el límit màxim de la base de cotització pel 2021 en 4.070,10 euros mensuals. Les bases mínimes s'incrementaran des de l'1 de gener de 2021, respecte de les vigents el 31 de desembre de 2020, en el mateix percentatge en què augmenti el salari mínim interprofessional (el salari mínim interprofessional no ha augmentat a primers d'aquest any i es manté en 950 euros bruts mensuals, 13.300 anuals). Quant als tipus de cotització del Règim General de la Seguretat Social, no existeixen modificacions respecte al que s'aplicaven al 2020.

#### **Moratòria en el pagament de les quotes de la Seguretat Social.**

Les empreses i els treballadors per compte propi, inclosos en qualsevol règim de la Seguretat Social, sempre que estiguin al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social i no tinguin cap altre aplaçament en vigor, podran sol·licitar la moratòria en el pagament de les quotes a la Seguretat Social que s'haguessin de pagar, en el cas d'empreses, entre els mesos de desembre de 2020 i febrer de 2021 i entre els mesos de gener a març de 2021 en el cas de treballadors autònoms. Aquest aplaçament s'ajustarà als termes i condicions establerts amb caràcter general en la normativa de la Seguretat Social, amb les següents particularitats:

- Serà d'aplicació un interès del 0,5% en comptes d'aquell que preveu l'article 23.5 de la Llei General de la Seguretat Social.
- Les sol·licituds d'aplaçament hauran d'efectuar-se abans dels 10 primer dies naturals de cadascun dels terminis reglamentaris d'ingrés corresponents a les quotes vençudes.
- L'aplaçament es concedirà mitjançant una única resolució que, amb independència dels mesos que compregui, s'amortitzarà amb pagaments mensuals i determinarà un termini d'amortització de 4 mesos per cada mensualitat sol·licitada, sense que excedeixi en total de 12 mensualitats. El primer pagament es produirà a partir del mes següent al qual es dicti la resolució.
- La sol·licitud d'aquest aplaçament implicarà que el deutor tingui la consideració d'estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social, respecte de les quotes incloses en la sol·licitud, fins que es dicti la corresponent resolució.

#### **Contracte per a la formació dual universitària.**

Es modifica l'article 11 de l'Estatut dels Treballadors introduint aquest tipus de contracte que es formalitzarà en el marc dels convenis de cooperació educativa subscrits per les universitats amb les entitats col·laboradores i la seva finalitat és la qualificació professional dels estudiants universitaris mitjançant un règim d'alternança d'activitat

##### **BARCELONA**

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª  
08036 Barcelona  
☎ (34) 93 363 54 71  
✉ [bcn@bellavistalegal.eu](mailto:bcn@bellavistalegal.eu)

##### **GRANOLLERS**

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º  
08401 Granollers  
☎ (34) 93 860 39 60  
✉ [grn@bellavistalegal.eu](mailto:grn@bellavistalegal.eu)

##### **MADRID**

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º  
28020 Madrid  
☎ (34) 91 417 70 86  
✉ [mad@bellavistalegal.eu](mailto:mad@bellavistalegal.eu)

laboral retribuïda, en una empresa amb activitat formativa rebuda en el marc de la seva formació universitària, per afavorir una major relació entre la formació i l'aprenentatge del treballador.

S'aprovarà un Reial Decret amb les condicions d'aquest tipus de contracte, la retribució del qual no pot ser inferior al Salari Mínim Interprofessional, en proporció a les hores treballades.

L'acció protectora de la Seguretat Social del treballador contractat per a la formació dual universitària comprendrà totes les contingències que siguin susceptibles de ser protegides i prestacions, inclòs l'atur i la cobertura del Fons de Garantia Salarial.

## **Jubilació i treball.**

Es modifica la cotització en supòsits de compatibilitat de jubilació i treball per compte d'altri, quedant els empresaris i treballadors subjectes a una cotització especial de solidaritat d'un 9% sobre la base de cotització per contingències comuns, no computable a efecte de prestacions, que es distribuirà entre ells, essent a càrrec de l'empresari el 7% i del treballador el 2%.

Així mateix en el cas de la compatibilitat amb el treball per compte propi (autònoms) la cotització especial de solidaritat serà del 9%.

## **Bonificació canvi de lloc de treball per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural.**

Es preveu un 50% de bonificació de l'aportació empresarial en la cotització per contingències comuns en els casos que, per raó de risc durant l'embaràs o la lactància, la treballadora es destini a un lloc de treball o funció diferent i compatible amb el seu estat, i també en aquells casos en els que per malaltia professional, en els termes normativament previstos es produeixi un canvi de lloc de treball a la mateixa empresa o la realització, en una altra diferent, d'un treball compatible amb l'estat del treballador.

## **Fixos discontinus en els sectors de turisme, comerç i hoteleria vinculats a l'activitat turística.**

Amb efecte d'aquest 1 de gener, aquelles empreses dedicades a activitats emmarcades en els sectors de turisme, que generin activitat productiva en els mesos de febrer, març i novembre de cada any i que comencin i/o mantinguin en situació d'alta -durant aquests mesos- l'ocupació dels treballadors amb contractes fixos discontinus, podran aplicar una bonificació en aquests mesos del 50% sobre les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comuns, així com pels conceptes de recaptació conjunta de l'atur, FOGASA i Formació Professional.

## **Plans i Fons de Pensions.**

Es preveu que el total de les aportacions i contribucions empresarials anuals màximes als plans de pensions no podrà excedir de 2.000 euros. Aquest límit s'incrementarà en 8.000 euros, sempre que aquest increment provingui de contribucions empresarials. Les aportacions pròpies que l'empresari individual realitzi a plans de pensions de treball, dels que alhora en sigui promotor i partícip, es consideraran com contribucions empresarials a efectes del càlcul d'aquest límit.

### **BARCELONA**

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª  
08036 Barcelona  
☎ (34) 93 363 54 71  
✉ [bcn@bellavistalegal.eu](mailto:bcn@bellavistalegal.eu)

### **GRANOLLERS**

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º  
08401 Granollers  
☎ (34) 93 860 39 60  
✉ [grn@bellavistalegal.eu](mailto:grn@bellavistalegal.eu)

### **MADRID**

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º  
28020 Madrid  
☎ (34) 91 417 70 86  
✉ [mad@bellavistalegal.eu](mailto:mad@bellavistalegal.eu)

## Interès legal del diner i IPREM.

Es fixa l'interès legal en el 3 per cent, i l'interès de demora en el 3,75 per cent. L'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) tindrà les següents quantitats durant el 2021: import diari de 18,83 euros, mensual de 564,90 euros i anual de 6.778,80 euros.

## FOGASA.

S'introdueixen modificacions de l'Estatut dels Treballadors en relació amb el FOGASA, amb una nova redacció a l'article 33, assumint aquest organisme les indemnitzacions reconegudes per sentència, acte de conciliació judicial o resolució administrativa per motiu d'acomiadament o extinció dels contractes de treball segons els articles 50, 51, 52, 40.1 i 41.3 d'aquesta llei, i d'extinció de contractes conforme als articles 181 i 182 del Reial Decret Legislatiu 1/2020 de 5 de maig, pel que s'aprova el text refós de la Llei Concursal, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de durada determinada en els casos que legalment sigui procedent, en tots els casos amb el límit màxim d'una anualitat i de 9 mensualitats en el cas de l'article 41.3 ET, sense que el salari diari pugui excedir del doble del SMI, incloent la part proporcional de les pagues extraordinàries.

## Crèdit formació.

Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposaran d'un crèdit de formació, en funció del número de treballadors, podent beneficiar-se aquelles empreses que durant el 2021 obrin nous centres de treball i empreses de nova creació quan incorporin a la seva plantilla treballadors nous. Les empreses que durant l'any 2021 concedeixin permisos individuals de formació als seus treballadors, disposaran d'un crèdit de bonificacions per a formació addicional.

## Suspensió de les bonificacions per disminució de sinistralitat laboral.

Es suspèn l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, prevista en el Reial Decret 231/237 de 10 de març, per a les cotitzacions que es generin durant l'any 2021. Aquesta suspensió s'estendrà fins que el Govern procedeixi a la reformat de l'esmentat Reial Decret, que s'hauria de produir aquest 2021.

Atentament,

**Departament Laboral i de Seguretat Social**

Per a més informació:

[laboral@bellavistalegal.eu](mailto:laboral@bellavistalegal.eu)

### BARCELONA

📍 Av. Diagonal, 463 bis, 3º 4ª  
08036 Barcelona  
☎ (34) 93 363 54 71  
✉ [bcn@bellavistalegal.eu](mailto:bcn@bellavistalegal.eu)

### GRANOLLERS

📍 C. Sant Jaume, 16, 1º  
08401 Granollers  
☎ (34) 93 860 39 60  
✉ [grn@bellavistalegal.eu](mailto:grn@bellavistalegal.eu)

### MADRID

📍 C. Capitan Haya, 1, 15º  
28020 Madrid  
☎ (34) 91 417 70 86  
✉ [mad@bellavistalegal.eu](mailto:mad@bellavistalegal.eu)