

## CIRCULAR INFORMATIVA EN MATÈRIA LABORAL I COTIZACIONS SOCIALS

Els informem de les principals novetats en matèria laboral i de Seguretat Social, especialment, en matèria de cotitzacions a la Seguretat Social, incloses a la Llei 31/2022 de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2023, publicada en el BOE de 24 de desembre de 2022.

### Règim General

La base màxima de cotització del Règim General. Qualsevol que sigui la categoria professional i grup de cotització, serà a partir de l'1 de gener de 2023 de **4.495,50 € mensuals** o de 149,85 € diaris, el que suposa un increment del 8,6%.

Las bases mínimes de cotització, segons categories professionals i grups de cotització s'incrementaran des de l'1 de gener de 2023, i respecte de les vigents a 31 de desembre de 2022, en el mateix percentatge en què augmenti el SMI (pendent d'aprovació, actualment de 14.000 euros anuals).

### Nova cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI)

A partir de l'1 de gener de 2023 s'efectuarà una cotització addicional de 0,6 punts percentuals en el Règim General, el 0,50 a càrrec de l'empresa i el 0,10 assumit per part de la persona treballadora, que aniran destinats al Fons de Reserva de Pensions. La durar prevista es fins l'any 2032.

### Baixes mèdiques

Es modifiquen determinats aspectes de la gestió i control dels processos d'incapacitat temporal (IT) els primers 365, que està previst que entrin en vigor el proper mes d'abril.

Quant als comunicats mèdics de baixes i altes, només s'entregarà una còpia a la persona treballadora. S'elimina tant la segona còpia, com l'obligació que sigui el treballador qui entregui la còpia a l'empresa, entitat gestora o mútua.

La comunicació entre entitats emissores i l'INSS serà telemàtica, evitant tràmits que puguin resultar carregosos per a persones en situació d'IT i aprofitant els avantatges en digitalització.

### **Règim de treballadors autònoms (RETA)**

A partir de l'1 de gener de 2023, s'estableix un nou sistema de cotització per als treballadors autònoms basat en els rendiments anuals obtinguts en l'exercici de totes les seves activitats econòmiques, empresarials o professionals.

La persona autònoma haurà d'escollir la seva base de cotització en funció de la previsió de la mitjana mensual dels rendiments nets anuals i d'acord amb una taula general de bases, fixada cada any per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Aquesta taula estableix uns trams consecutius de rendiments nets anuals, en mitjana mensual, als que s'associen una base mínima y una base màxima de cotització.

Si, en canvi, es preveu que la mitjana mensual dels rendiments nets anuals quedi per sota del límit inferior del tram 1 de la taula general de bases, es podrà escollir una base de cotització dins d'una taula reduïda amb una quota inferior.

Les bases escollides tindran caràcter provisional fins al moment de la regularització en l'exercici següent, segons els rendiments anuals obtinguts i comunicats per l'Administració Tributària corresponent. Amb la idea que a final d'any el pagament s'ajusti a la realitat del rendiment net anual, es permet comunicar el canvi de bases en 6 ocasions durant l'any. Un cop presentada la declaració d'IRPF, la TGSS ajustarà les quotes a pagar resultant o bé un rebut de pagament per les diferències o, si fos el cas, una devolució de quotes.

A partir de l'1 de gener de 2023, la base màxima de cotització, amb independència dels rendiments nets obtinguts pels treballadors per compte propi o autònoms, serà de **4.495,50 €** mensuals (+ 8,6%).

Durant l'any 2023, la taula general i la taula reduïda, i les bases màximes i mínimes aplicables als diferents trams de rendiments nets, seran les següents:

	Trams de rendiments nets		Base mínima Euros/mes	Base màxima Euros/mes
	2023 Euros/mes			
Taula reduïda.	Tram 1.	< = 670	751,63	<b>849,66</b>
	Tram 2.	> 670 i <=900	849,67	900
	Tram 3.	>900 i < 1.166,70	898,69	1.166,70
Taula general.	Tram 1.	> = 1.166,70 i < = 1.300	950,98	1.300
	Tram 2.	> 1.300 i <=1.500	960,78	1.500
	Tram 3.	> 1.500 i <=1.700	960,78	1.700
	Tram 4.	> 1.700 i <=1.850	1.013,07	1.850
	Tram 5.	> 1.850 i <=2.030	1.029,41	2.030
	Tram 6.	> 2.030 i <=2.330	1.045,75	2.330
	Tram 7.	> 2.330 i <=2.760	1.078,43	2.760
	Tram 8.	> 2.760 i < =3.190	1.143,79	3.190
	Tram 9.	> 3.190 i <=3.620	1.209,15	3.620
	Tram 10.	> 3.620 i <= 4.050	1.274,51	4.050
	Tram 11.	> 4.050 i <=6.000	1.372,55	<b>4.495,50</b>
	Tram 12.	> 6.000	1.633,99	<b>4.495,50</b>

La quota a pagar és del 31,20% de la base de cotització aplicada.

La base de cotització dels treballadors que a 31 de desembre de 2022 haguessin sol·licitat un canvi de la seva base de cotització, amb efecte des de gener de 2023, serà la sol·licitada sempre que es trobi en algun dels trams de les taules anteriors.

Aquelles persones que haguessin sol·licitat l'actualització automàtica de la seva base de cotització a partir de gener de 2023, serà la del 31 de desembre de 2022 incrementada en un 8,6% sempre que es trobi en algun dels trams de les taules anteriors.

Els treballadors que no hagin exercit cap de les opcions anteriors mantindran, a partir de gener de 2023, la base de cotització per la que estaven cotitzant al 2022, sempre que aquesta sigui igual o superior a la que els correspondria per aplicació del que estableix el RD-llei 13/2022.

No podran escollir una base de cotització mensual inferior a 1.000 euros durant l'any 2023:

- Els familiars del treballador autònom que estiguin inclosos en el RETA.
- Els autònoms societaris.
- Els autònoms en estimació directa sense presentar la declaració d'IRPF o sense declarar ingressos.

Els treballadors autònoms que a 31 de desembre de 2002 estiguessin cotitzant per una base de cotització superior a la que els correspondria per raó dels seus rendiments, podran mantenir durant l'any 2023 aquesta base de cotització, o una inferior a aquesta, encara que els seus rendiments determinin l'aplicació d'una base de cotització inferior a qualsevol d'aquestes dues.

#### **Cotització Sistema Especial treballadors per compte d'altri agraris:**

La base màxima de cotització, qualsevol que sigui la categoria professional i grup de cotització, serà a partir de l'1 de gener de 2023 de 4.495,50 € mensuals (+ 8,6%).

Durant els períodes d'activitat, el tipus de cotització aplicable respecte als treballadors enquadrats en els grups de cotització 2 a 11, serà del 25,18 % (increment de l'1%), essent el 20,49% a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador.

En relació amb les reduccions en les aportacions empresarials a la cotització a aquest sistema especial, durant els períodes d'activitat, en els grups de cotització 2 a 11, la quota empresarial resultant no podrà ser inferior a 132,66 euros mensuals o 6,03 euros per jornada real treballada (increment 13,3%).

#### **Sistema Especial per a Empleats de la Llar:**

S'adapta a la regulació establerta en el RD-llei 16/2022 de millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar, que introdueix novetats en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar.

A l'any 2023, les retribucions mensuals i les bases de cotització per contingències comuns i professionals seran les contingudes a l'escala següent:

<b>Tramo</b>	<b>Retribució mensual – Euros/mes</b>	<b>Base de cotització – Euros/mes</b>
1.º	Fins 269,00	250,00
2.º	Des de 269,01 fins 418,00	357,00
3.º	Des de 418,01 fins 568,00	493,00
4.º	Des de 568,01 fins 718,00	643,00
5.º	Des de 718,01 fins 869,00	794,00
6.º	Des de 869,01 fins 1.017,00	943,00
7.º	Des de 1.017,01 fins 1.166,669	1.166,70
8.º	Des de 1.166,67	Retribució mensual.

Els intervals de retribucions, així com les bases de cotització s'actualitzaran en la mateixa proporció que ho faci el salari mínim interprofessional per l'any 2023.

Durant l'any 2023 seran beneficiaris d'una reducció del 20% en l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comuns en aquest sistema especial, les persones que tinguin contractada o contractin, sota qualsevol modalitat contractual, i donat d'alta en el Règim General de la Seguretat Social a una persona treballadora al servei de la llar.

Així mateix, tindran dret a una **bonificació del 80%** en les aportacions empresarials a la cotització per atur i al fons de garantia salarial en aquest sistema especial.

Com alternativa a la reducció del 20%, les persones que donin d'alta en el Règim General de la Seguretat Social a una persona treballadora al servei de la llar, a partir de l'1 d'abril de 2023, tindran dret, durant tota la situació d'alta en aquest règim, a una bonificació del 45% o del 30% quan compleixin els requisits de patrimoni i/o renda de la unitat familiar o de convivència en els termes i condicions que es fixin reglamentàriament.

S'aplicarà una bonificació del 45% en les quotes de la Seguretat Social que van a càrrec de la persona contractant en cas de famílies nombroses que tinguin ja contractat o contractin un cuidador abans de l'1 d'abril en els termes previstos a l'article 9 de la Llei 40/2003.

Les bonificacions per la contractació de cuidadors en famílies nombroses que s'estiguessin ja aplicant l'1 d'abril de 2023, mantindran la seva vigència fins a la data en què surti efecte la baixa dels cuidadors que donen dret a aquestes bonificacions en el Règim General de la Seguretat Social.

## **Altres novetats en matèria de Seguretat Social i laboral**

### **SMI**

El salari Mínim Interprofessional es manté a l'actual de 1.000 euros/mes o 14.000 euros anuals fins a l'aprovació d'una nova actualització, inicialment prevista per aquest 2023.

### **IPREM 2023**

Conforme al que estableix l'article 2.2 del Reial Decret-Llei 3/2004, de 25 de juny, per a la racionalització de la regulació del salari mínim interprofessional i per a l'increment del seu import, l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) tindrà les següents quantitats durant 2023:

a) L'IPREM diari, 20 euros.

b) L'IPREM mensual, 600 euros.

c) L'IPREM anual, 7.200 euros.

d) En els supòsits que la referència al SMI hagi estat substituïda per la referència a l'IPREM, en aplicació d'allò que s'estableix al RD-Llei 3/2004, la quantitat anual de l'IPREM serà de 8.400 euros

quan les corresponents normes es refereixin al salari mínim interprofessional en còmput anual, llevat que, expressament, excloguessin les pagues extraordinàries; en aquest cas, la quantitat serà de 7.200 euros.

### **Augment de la quantitat de la prestació per atur**

Es determinarà aplicant a la base reguladora els següents percentatges: el 70% durant els cent vuitanta primers dies i el 60% a partir del dia cent vuitanta-ú (actualment, era el 50%).

Aquests percentatges s'aplicaran també als qui, a l'entrada en vigor d'aquesta llei, estiguessin rebent la prestació per atur.

### **Augment pensions**

La pujada de les pensions pel 2023 s'estableix en un 8,5% amb caràcter general i, de manera extraordinària, un increment del 15% per a les pensions de jubilació i invalidesa no contributives i per a l'Ingrés Mínim Vital (IMV).

## **DEPARTAMENT LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL**

---

*Per a més informació pot contactar amb el departament laboral de BELLAVISTA, bé telefònicament o mitjançant electrònic a [laboral@bellavistalegal.eu](mailto:laboral@bellavistalegal.eu)*